**R40 Anexa 1**

**FIŞA DISCIPLINEI**

**(licență)**

1. **Date despre program**

| Instituţia de învăţământ superior | **Universitatea „Ştefan cel Mare” din Suceava** |
| --- | --- |
| Facultatea | **Facultatea de Drept și Științe Administrative** |
| Departamentul | **Departamentul de Drept și Științe Administrative** |
| Domeniul de studii | **Drept** |
| Ciclul de studii | **Licenţă** |
| Programul de studii | **DREPT** |

1. **Date despre disciplină**

| Denumirea disciplinei | | | **DREPTUL MUNCII ŞI SECURITĂŢII SOCIALE** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Titularul activităţilor de curs | | | | | BĂLĂNESA MARIA-CRISTINA | | | | |
| Titularul activităţilor aplicative | | | | | BĂLĂNESA MARIA-CRISTINA | | | | |
| Anul de studiu | III | | | Semestrul | | 6 | Tipul de evaluare | E | |
| Regimul disciplinei | | Categoria formativă a disciplinei  DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară | | | | | | | DS |
| Categoria de opţionalitate a disciplinei:  DI - impusă, DO - opţională, DF - facultativă | | | | | | | DI |

1. **Timpul total estimat** (ore alocate activităţilor didactice)

| I a) Număr de ore pe săptămână | 3 | Curs | 2 | Seminar | 1 | Laborator/lucrări practice | - | Proiect | - |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învăţământ | 42 | Curs | 28 | Seminar | 14 | Laborator/lucrări practice | - | Proiect | - |

| II Distribuţia fondului de timp pe semestru: | 81ore |
| --- | --- |
| II a)Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe | 30 |
| II b)Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate şi pe teren | 30 |
| II c)Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri | 21 |
| II d)Tutoriat | - |
| III Examinări | 2 |
| IV Alte activităţi: |  |

| Total ore studiu individual II (a+b+c+d) | 81 |
| --- | --- |
| Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV) | 125 |
| Numărul de credite | 5 |

1. **Precondiţii** (acolo unde este cazul)

| Curriculum |  |
| --- | --- |
| Competenţe |  |

1. **Condiţii** (acolo unde este cazul)

| Desfăşurare a cursului | | * Sală de curs dotată cu laptop, videoproiector, soft aferent. |
| --- | --- | --- |
| Desfăşurare aplicaţii | Seminar | * Sală de curs dotată cu laptop, videoproiector, soft aferent. |
| Laborator/lucrări practice | - |
| Proiect | - |

1. **Competenţe specifice acumulate**

| Competenţe profesionale | CP.1.Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmelor şi metodologiilor din domeniul juridic  CP.2.Aplicarea tehnicilor şi instrumentelor specifice domeniului juridic  CP.3.Aplicarea legislaţiei româneşti, a legislaţiei europene şi a celorlalte instrumente juridice internaţionale  CP.5.Aplicarea cunoştinţelor necesare în culegerea datelor şi informaţiilor referitoare la o problemă de drept concretă  CP.6.Utilizarea legislaţiei în vigoare în analiza situaţiilor juridice, în încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic şi în soluţionarea lor |
| --- | --- |
| Competenţe transversale | CT.1.Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient şi responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului  CT.2.Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierelor ierarhice |

1. **Obiectivele disciplinei** (reieşind din grila competenţelor specifice acumulate)

| Obiectivul general al disciplinei | Obiectivul cursului îl constituie:  - familiarizarea, înțelegerea și utilizarea de către studenţi a conceptelor și regulilor de derulare a relațiilor de muncă; înțelegerea legislaţiei româneşti în domeniul muncii și utilizarea legislaţiei în vigoare în analiza situaţiilor juridice apărute în relațiile dintre angajați și angajatori.  - realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient şi responsabil cu respectarea regulilor interne și deontologice.  (CP1; CP2; CP3; CP5; CP6; CT1; CT2;) |
| --- | --- |

1. Conţinuturi

| Curs | Nr. ore | Metode de predare | Observaţii |
| --- | --- | --- | --- |
| * **CURS INTRODUCTIV**   PREZENTAREA OBIECTIVELOR CURSULUI, COMPETENȚELOR DOBÂNDITE, TEMATICII DISCIPLINEI, BIBLIOGRAFIEI, MODULUI DE EVALUARE PE PARCURS ȘI A CELUI DE EVALUARE FINALĂ. ALTE CLARIFICĂRI NECESARE. | 1 | Prelegere introductivă  Expunerea  Conversația |  |
| **CAPITOLUL I. SPECIFICUL DREPTULUI MUNCII ŞI SECURITĂŢII SOCIALE CA RAMURI A SISTEMULUI DE DREPT ROMÂNESC**  1.1.NOŢIUNEA DE DREPT AL MUNCII  1.2. RAPORTURILE JURIDICE DE MUNCĂ  1.3. IZVOARELE DREPTULUI MUNCII  1.4. PRINCIPIILE DREPTULUI MUNCII | 1 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAPITOLUL II. DIALOGUL SOCIAL**  2.1. DEFINIŢIA DIALOGULUI SOCIAL  2.2. SINDICATUL  2.3. REPREZENTANŢII SALARIAȚILOR  2.4. PATRONATELE | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAPITOLUL III. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ**  3.1. NOŢIUNEA ŞI CARACTERELE CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ  3.2. CATEGORII DE CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ  3.3. CONŢINUTUL CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ  3.4. NEGOCIEREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ  3.5. DURATA ŞI FORMA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ  3.6. ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ.  3.7.EFECTELE CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ  3.8.EXECUTAREA,MODIFICAREA, SUSPENDAREA ŞI ÎNCETAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| CAPITOLUL IV. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ-ÎNCHEIEREA ȘI ÎNREGISTRAREA ACESTUIA 4.1. NOŢIUNEA ŞI CARACTERERELE JURIDICE ALE CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  4.2. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  4.3. CONDIȚII PREALABILE ÎNCHEIERII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  4.4. FORMA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  4.5. ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAPITOLUL V. CONŢINUTUL CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ. TIPOLOGII**  5.1. CONȚINUTUL CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  5.2. EXECUTAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  5.3. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCÃ PE DURATÃ DETERMINATĂ  5.4.MUNCA PRIN AGENT DE MUNCÃ TEMPORARÃ  5.5. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCÃ CU TIMP PARŢIAL  5.6. MUNCA LA DOMICILIU | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| CAPITOLUL VI . SUSPENDAREA, MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.1.SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.2.MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.3.ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  6.4. ÎNCETAREA DE DREPT A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  6.5. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN ACORDUL PĂRŢILOR ŞI DIN INIŢIATIVA SALARIATULUI | 3 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| CAPITOLUL VII . ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ DIN INIŢIATIVA ANGAJATORULUI PRIN CONCEDIERE 7.1.CONCEDIEREA. NOŢIUNE ŞI CADRU NORMATIV 7.2. SITUAȚII ÎN CARE, TEMPORAR, CONCEDIEREA SALARIAȚILOR NU POATE FI DISPUSĂ7.3.CONCEDIEREA PE MOTIVE CARE ŢIN DE PERSOANA SALARIATULUI7.4.CONCEDIEREA INDIVIDUALĂ PENTRU MOTIVE CARE NU ŢIN DE PERSOANA SALARIATULUI7.5. CONCEDIEREA COLECTIVĂ 7.6. .EFECTELE ÎNCETĂRII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| CAPITOLUL VIII. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ 8.1. NOŢIUNEA DE DISCIPLINĂ ÎN MUNCĂ 8.2. NOŢIUNEA DE RĂSPUNDERE DISCIPLINARĂ8.3. TRĂSĂTURILE CARACTERISTICE ALE RĂSPUNDERII DISCIPLINARE 8.4. CONDIŢIILE RĂSPUNDERII DISCIPLINARE  8.5. SANCŢIUNILE DISCIPLINARE 8.6. PROCEDURA STABILIRII ŞI APLICĂRII SANCŢIUNILOR DISCIPLINARE | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ- FORMĂ A RĂSPUNDERII PĂRȚILOR RELAȚIEI DE MUNCĂ 9.1. NOŢIUNEA DE RĂSPUNDERE PATRIMONIALĂ  9.2.RĂSPUNDEREA MATERIALĂ ŞI RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ A ANGAJATORULUI FAŢĂ DE ANGAJAŢII SĂI.  9.3. RĂSPUNDERE PATRIMONIALĂ A SALARIATULUI. ENUMERAREA ȘI DETALIEREA CONDIŢIILOR | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
|  |
| **CAP.X. SALARIZAREA**  10.1.NOŢIUNE, PRINCIPII, ELEMENTE (COMPONENTE) SI FORMELE DE SALARIZARE ŞI MODUL DE STABILIRE A SALARIILOR. LEGEA CADRU A SALARIZĂRII UNITARE A PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE ŞI LEGILE ANUALE.  10.2.SALARIUL DE BAZĂ MINIM BRUT PE ŢARĂ GARANTAT ÎN PLATĂ  10.3. INDEXAREA, ÎNGHEŢAREA ŞI REDUCEREA SALARIILOR  10.3.1. INDEXAREA LEGALĂ  10.3.2. INDEXAREA CONVENŢIONALĂ  10.3.3. ÎNGHEŢAREA SALARIILOR  10.3.4. REDUCEREA SALARIILOR  10.4. MODUL DE PLATĂ A SALARIILOR | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAP. XI CONFLICTELE DE MUNCĂ**  11.1. EVOLUŢIA REGLEMENTĂRILOR PRIVIND CONFLICTELE DE MUNCĂ  11.2. NOŢIUNEA DE CONFLICT DE MUNCĂ. CLASIFICARE  11.3. SOLUŢIONAREA CONFLICTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ  11.4. GREVA  11.5. SOLUŢIONAREA CONFLICTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAP.XII. SĂNĂTATEA ŞI SECURITATEA ÎN MUNCĂ**  [12.1.NOŢIUNEA DE SĂNĂTATE ŞI SECURITATE ÎN MUNCĂ](#_147n2zr)  [12.2. IZVOARELE INTERNE ŞI INTERNAŢIONALE ALE SĂNĂTĂŢII ŞI SECURITĂŢII ÎN MUNCĂ](#_3o7alnk)  [12.3.ACCIDENTELE DE MUNCĂ-NOŢIUNE, ELEMENTE, CLASIFICARE ŞI EFECTE](#_23ckvvd)  [12.4. BOLILE PROFESIONALE-NOŢIUNE ŞI FACTORI GENERATORI](#_ihv636)  [REZUMAT](#_32hioqz) | 1 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAP. XIII. CONCEDII ŞI INDEMNIZAŢII DE ASIGURĂRI SOCIALE DE SĂNĂTATE**  13.1.CONCEDII MEDICALE ŞI INDEMNIZAŢII PENTRU INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ, CAUZATĂ DE BOLI OBIŞNUITE SAU DE ACCIDENTE ÎN AFARA MUNCII;  13.2.CONCEDII MEDICALE ŞI INDEMNIZAŢII PENTRU PREVENIREA ÎMBOLNĂVIRILOR ŞI RECUPERAREA CAPACITĂŢII DE MUNCĂ, EXCLUSIV PENTRU SITUAŢIILE REZULTATE CA URMARE A UNOR ACCIDENTE DE MUNCĂ SAU BOLI PROFESIONALE;  13.3.CONCEDII MEDICALE ŞI INDEMNIZAŢII PENTRU MATERNITATE;  13.4.CONCEDII MEDICALE ŞI INDEMNIZAŢII PENTRU ÎNGRIJIREA COPILULUI BOLNAV; CONCEDII MEDICALE ŞI INDEMNIZAŢII DE RISC MATERNAL. | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| **CAP. XIV. SISTEMUL PUBLIC DE PENSII ŞI ALTE DREPTURI DE ASIGURĂRI SOCIALE**  14.1.BUGETUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT  14.2. CONTRIBUŢIA DE ASIGURĂRI SOCIALE  14.3. CATEGORII DE PENSII  14.4. CALCULUL PENSIILOR  14.5. STABILIREA SI PLATA PENSIILOR | 2 | Expunerea;  Demonstraţia;  Conversaţia;  Dezbaterea;  Problematizarea;  Studiul de caz |  |
| Bibliografie | | | |
| 1. Bălăneasa Maria Cristina, *Dreptul muncii şi securităţii sociale. Suport de curs*, [Suceava](http://www.seap.usv.ro/idd/cursuri/15/sem1/AMS_III_DM_s1.pdf), 2024; 2. Ţiclea, Alexandru , [*Codul muncii  : legislaţie conexă, comentarii, jurisprudenţă*](about:blank), Editura Universul Juridic, Bucureşti 2020, Cota III 25698; 3. Ţiclea, Alexandru,., Georgescu Laura, *Dreptul muncii. Curs universitar,* Ediția a VI-a, revăzută și adăugită, Edit.Universul Juridic, București, 2019, pp. 210-215; 4. Ţiclea, Alexandru , [*Dreptul securității sociale: curs universitar*](about:blank), Editura Universul Juridic, Bucureşti 2019, cotă III 25658; Ţiclea, Alexandru, [*Tratat privind timpul de muncă şi timpul de odihnă : legislaţie, doctrină, jurisprudenţă*](about:blank)*,* Editura Universul Juridic, Bucureşti,2020, cota III 25652 5. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, modificat –art.1-art.158, art.175-171, art.229-art.230, art.233-236, art.241-art.260. 6. Legea nr.367/2022 privind dialogul social-art.5-art.176; 7. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 privind securitatea şi sãnãtatea în muncă,art.6-art.36. | | | |
| Bibliografie minimală | | | |
| 1. Bălăneasa Maria Cristina, *Dreptul muncii şi securităţii sociale. Suport de curs*, [Suceava](http://www.seap.usv.ro/idd/cursuri/15/sem1/AMS_III_DM_s1.pdf), 2024; 2. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, modificat –art.1-art.158, art.175-171, art.229-art.230, art.233-236, art.241-art.260. | | | |

| **Aplicaţii (Seminar/laborator/lucrări practice /proiect)** | **Nr. ore** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
| --- | --- | --- | --- |
| Seminar introductiv. Familiarizarea studenţilor cu conţinutul seminarului, prezentarea unor detalii organizatorice. | 1 | Expunerea  Instruirea |  |
| Regulamentul de ordine internă şi contractul colectiv de muncă-izvoare de drepturi şi obligaţii . Exemple | 2 | Problematizare,  Învăţare prin descoperire |  |
| REVISAL-ul | 2 | Expunere  Problematizare  Instruire |  |
| Concedierea individuală pentru abatere disciplinară şi necorespundere profesională.Litigii | 2 | Expunere  Problematizare  Instruire |  |
| Timpul de muncă şi timpul de odihnă în unităţile din România.Studiu de caz în cadrul .... | 2 | Expunere  Problematizare  Studiu de caz |  |
| Jurisprudență privind răspunderea disciplinară și patrimonială | 2 | Expunere  Problematizare  Instruire |  |
| Jurisprudență privind concedii și indemnizații | 2 | Expunere  Problematizare  Instruire |  |
| Jurisprudență privind pensiile | 2 | Expunere  Problematizare  Instruire |  |
| Bibliografie | | | |
| 1. Bălăneasa Maria Cristina, *Dreptul muncii şi securităţii sociale. Suport de curs*, [Suceava](http://www.seap.usv.ro/idd/cursuri/15/sem1/AMS_III_DM_s1.pdf), 2024; 2. Ţiclea, Alexandru , [*Codul muncii  : legislaţie conexă, comentarii, jurisprudenţă*](about:blank), Editura Universul Juridic, Bucureşti 2020, Cota III 25698; 3. Ţiclea, Alexandru , *Dreptul securității sociale: curs universitar*, Editura Universul Juridic, Bucureşti 2019, cotă III 25658; 4. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, modificat –art.1-art.158, art.175-171, art.229-230, art.233-236, art.241-art.260. 5. <https://www.inspectiamuncii.ro/statistici> 6. https://www.cnpp.ro | | | |
| Bibliografie minimală | | | |
| 1. Bălăneasa Maria Cristina, *Dreptul muncii şi securităţii sociale.Suport de curs*, [Suceava](http://www.seap.usv.ro/idd/cursuri/15/sem1/AMS_III_DM_s1.pdf), 2024; | | | |

1. **Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

| * s-a urmărit caracterul aplicativ al informaţiei comunicate spre a le permite valorificarea ei pentru propria carieră şi pentru cea de la nivel organizaţional. |
| --- |

| Tip activitate | Criterii de evaluare | Metode de evaluare | Pondere din nota finală |
| --- | --- | --- | --- |
| Curs | -Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmelor şi metodologiilor din domeniul juridic (CP.1);  -Aplicarea tehnicilor şi instrumentelor specifice domeniului juridic(CP.2);  -Aplicarea legislaţiei româneşti, a legislaţiei europene şi a celorlalte instrumente juridice internaţionale(CP.3);  -Aplicarea cunoştinţelor necesare în culegerea datelor şi informaţiilor referitoare la o problemă de drept concretă(CP.5);  -Utilizarea legislaţiei în vigoare în analiza situaţiilor juridice, în încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic şi în soluţionarea lor(CP.6);  -Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient şi responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului(CT.1);  -Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierelor ierarhice(CT.2); | Examen scris + verificarea orală  a gradului de îndeplinire a cerințelor în lucrarea scrisă. | 50% |
| Seminar | -Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmelor şi metodologiilor din domeniul juridic (CP.1);  -Aplicarea tehnicilor şi instrumentelor specifice domeniului juridic(CP.2);  -Aplicarea legislaţiei româneşti, a legislaţiei europene şi a celorlalte instrumente juridice internaţionale(CP.3);  -Aplicarea cunoştinţelor necesare în culegerea datelor şi informaţiilor referitoare la o problemă de drept concretă(CP.5);  -Utilizarea legislaţiei în vigoare în analiza situaţiilor juridice, în încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic şi în soluţionarea lor(CP.6);  -Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient şi responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului(CT.1);  -Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierelor ierarhice(CT.2); | -Evaluare continuă pe parcursul semestrului: prezentare de referat cu studii de caz / spețe  - Studenții care  nu participă la peste 50%  din activități vor elabora și preda un  referat pentru fiecare  seminar la care  au lipsit  din tematica seminariilor din fişa disciplinei. | 50% |
| Laborator/lucrări practice | **-** | **-** | **-** |
| Proiect | **-** | **-** | **-** |
| Standard minim de performanţă | | | |

| 10.1. Standard minim de performanţă evaluare la curs |
| --- |
| - demonstrarea cunoaşterii şi înţelegerii conţinutului tematicii  - demonstrarea parcurgerii bibliografiei minimale; |
| 10.2. Standard minim de performanţă evaluare la activitatea aplicativă |
| * însuşirea în linii mari a principalelor concepte, paradigme din teoria evaluării; * cunoaşterea problemelor de bază din domeniu. * întocmirea referatului ales din tematica specificată |

| Data completării | Semnătura titularului de curs | Semnătura titularului de aplicaţie |
| --- | --- | --- |
| 06.09.2024 |  |  |

| Data avizării | Semnătura responsabilului de program |
| --- | --- |
| 24.09.2024 |  |

| Data avizării în departament | Semnătura directorului de departament |
| --- | --- |
| 27.09.2024 |  |

| Data aprobării în consiliul facultăţii | Semnătura decanului |
| --- | --- |
| 30.09.2024 |  |