**R40 Anexa 1**

**FIŞA DISCIPLINEI**

1. **Date despre program**

|  |  |
| --- | --- |
| Instituţia de învăţământ superior | Universitatea „Ştefan cel Mare” din Suceava |
| Facultatea | Facultatea de Drept și Științe Administrative |
| Departamentul | Drept și Științe Administrative |
| Domeniul de studii | Ştiinţe Administrative |
| Ciclul de studii | Masterat |
| Programul de studii | MANAGEMENT ŞI ADMINISTRAȚIE EUROPEANĂ |

1. **Date despre disciplină**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Denumirea disciplinei | | | **RĂSPUNDEREA JURIDICĂ ÎN RELAŢIILE DE MUNCĂ** | | | | | | |
| Titularul activităţilor de curs | | | | | BĂLĂNEASA MARIA CRISTINA | | | | |
| Titularul activităţilor aplicative | | | | | BĂLĂNEASA MARIA CRISTINA | | | | |
| Anul de studiu | II | | | Semestrul | | 3 | Tipul de evaluare | E | |
| Regimul disciplinei | | Categoria formativă a disciplinei  DSI – Discipline de sinteză; DAP – Discipline de aprofundare | | | | | | | DSI |
| Categoria de opţionalitate a disciplinei:  DI - impusă, DO - opţională, DF - facultativă | | | | | | | DO |

1. **Timpul total estimat** (ore alocate activităţilor didactice)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I a) Număr de ore, pe săptămână | 2 | Curs | 1 | Seminar | 1 | Laborator | - | Proiect | - |
| I.b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învăţământ | 28 | Curs | 14 | Seminar | 14 | Laborator | - | Proiect | - |

|  |  |
| --- | --- |
| II. Distribuţia fondului de timp pe semestru | 70 ore |
| II.a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe | 25 |
| II.b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate şi pe teren | 25 |
| II.b) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri | 20 |
| II.d) Tutoriat | - |
| III. Examinări | 2 |
| IV. Alte activităţi: | - |

|  |  |
| --- | --- |
| Total ore studiu individual II (a+b+c+d) | 70 |
| Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV) | 100 |
| Numărul de credite | 4 |

1. **Precondiţii** (acolo unde este cazul)

|  |  |
| --- | --- |
| Curriculum | - |
| Competenţe | * + competenţe de înţelegere a importanţei construrii şi menţinerii la locul de muncă a unor relaţii de muncă armonioase;   + competenţe de înţelegere, explicare clară şi corectă a actelor normative din domeniul relaţiilor de muncă ;   + studentul va putea analiza, compara şi ordona prevederile normative din domeniul muncii potrivit criteriilor de importanţă şi/sau urgenţă;   + va deveni competent în elaborarea unei sinteze de acte legislativ-normative pe problematica relaţiilor de muncă, utilizând principalele baze publice de date;   + va putea **e**xplica apariţa şi menţinerea cauzelor problemelor de la nivel organizaţional, în scopul identificării de soluţii inovative;   + absolventul va dobândi competenţe de evitare a situaţiilor conflictuale la locul de muncă fie în calitate de executant sau decident; va deveni competent să analizeze şi să soluţioneze litigiilor minore apărute în practica relaţiilor de muncă din interiorul organizaţiilor publice, private sau cu capital mixt. |

1. **Condiţii** (acolo unde este cazul)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Desfăşurare a cursului | | Sală de curs dotată cu laptop, video - proiector, software |
| Desfăşurare aplicaţii | Seminar | Prezenţa studenţilor la seminar este obligatorie şi susţinerea unui proiect de semestru. |
| Laborator | - |
| Proiect | - |

1. **Competenţe specifice acumulate**

|  |  |
| --- | --- |
| Competenţe profesionale | CP.7. Aplicarea de tehnici și strategii manageriale moderne pentru eficientizarea serviciilor publice europene.  CP.9.Aplicarea aquis-ului comunitar.  CP.10Atingerea nivelului de performanță așteptat în gestioarea reformei administrației publice europene. |
| Competenţe transversale | CT.1 Aplicarea conceptelor, teoriilor și metodelor de investigare fundamentale din domeniul de studiu, pentru formularea de proiecte și demersuri profesionale specifice administrației comunitare. |

1. **Obiectivele disciplinei** (reieşind din grila competenţelor specifice acumulate)

|  |  |
| --- | --- |
| Obiectivul general al disciplinei | Obiectivul general al acestei discipline este familiarizarea studenţilor masteranzi cu conceptele, teoriile și metodele de investigare fundamentale din domeniul de studiu, pentru formularea de proiecte și demersuri profesionale precum și familiarizarea cu strategiile manageriale.(CP7; CP9;CP10; CT1) |
| Obiective specifice | * Cunoaşterea rolului actelor normative stabilite de organizaţie cât şi a celor generale precum şi rolul coercitiv/educativ al sancţiunilor aplicabile în relaţiile de muncă. .(CP7; CP9;CP10; CT1) |

1. **Conţinuturi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Curs | Nr. ore | Metode de predare | Observaţii |
| Cap.1.[ASPECTE TEORETICE ŞI PRACTICE PRIVIND RELAŢIILE DE MUNCĂ](#_gjdgxs)  [1.1. De la relaţiile industriale la relaţiile de muncă](#_30j0zll)  [1.2.Definirea relaţiilor de muncă](#_1fob9te)  [1.3. Natura relaţiei de muncă](#_3znysh7)  1.4. Calitatea relaţiilor de muncă  [1.5. Abordări comparative ale relaţiilor de muncă şi relaţiilor industriale](#_2et92p0)  [1.6. Modelul Leat al relaţiilor de muncă](#_tyjcwt)  [1.7. Actorii (participanţii) şi rolul acestora în relaţiile de muncă](#_3dy6vkm)  [1.8. Contractul psihologic-mijloc de stăpânire a relaţiilor de muncă](#_1t3h5sf)  1.9. Contractul de muncă-instrument de gestionare a relaţiei de muncă | 2 | prelegere, expunerea, conversaţia, |  |
| CAP.2 RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ A SALARIAŢILOR  2.1.[Disciplina muncii – condiţie a desfăşurării activităţii în cadrul unităţii](#_4d34og8)  2.1. Izvoarele şi căile de înfăptuire a disciplinei muncii  2.2. Specificul şi condiţiile răspunderii disciplinare  2.3.Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice  2.4.Sancţiunile disciplinare gnerale  2.5.Sancţiunile disciplinare speciale  2.6.procedura aplicării şi executări sancţiunilor disciplinare  2.7.Contestaţia-calea de atac împotriva sancţiunilor disciplinare  2.8.Reabilitarea disciplinară | 4 | prelegere, expunerea, conversaţia, |  |
| CAP.3. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ  3.1. Definiţia şi trăsăturile răspunderii patrimoniale  3.2. Răspunderea patrimonială şi alte forme ale răspunderii juridice  3.3. Obligaţia de restituire  3.4. Răspunderea patrimonială a angajatorului  3.5. Formele răspunderii patrimoniale ale angajaţilor  3.6. Condiţiile răspunderii patrimoniale  3.7. procedura generală şi proceduri speciale de stabilire şi recuperare a prejudiciilor suferite de angajator  3.8.Executarea silită a despăgubirilor | 2 | prelegere, expunerea, conversaţia, |  |
| CAP.4. RĂSPUNDEREA CONTRAVENŢIONALĂ ÎN DREPTUL MUNCII  4.1. Reglementarea şi specificul răspunderii contravenţionale în dreptul muncii  4.2.Contravenţiile prevăzute de art.260 din Codul muncii  4.3. Contravenţiile reglementate de Legea nr.82/1991 a contabilităţii  4.4. Contravenţiile reglementate de Legea nr.142/1998 privind acordarea tichetelor de masă  4.5. Contravenţiile reglementate de Legea nr.108/1999 privind Inspecţia muncii  4.6. Contravenţiile reglementate de Legea nr.202/2002 privind egalitatea de şanse şi tratament  4.7. Contravenţiile reglementate de Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentr accidente de muncă şi boli profesionale  4.8. Contravenţiile reglementate de Legea nr.217/2005 privind constituirea, organizarea şi funcţionarea Comitetului european de întreprindere  4.9. Contravenţiile reglementate de Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă  4.10. Contravenţiile reglementate de Legea nr.67/2006 privind protecţia drepturilor salariaţilor în cazul transferului întreprinderii sau al unor părţi ale acesteia  4.11. Contravenţiile reglementate de Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii  4.12.Contravenţiile reglementate de Legea nr.200/2006 privind constituirea şi utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanţelor salariale  4.13. Contravenţiile reglementate de Legea nr.319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă  4.14. Contravenţiile reglementate de Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap  4.15. Contravenţiile reglementate de Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice  4.16. Contravenţiile reglementate de Legea nr.62/2011 privind dialogul social  4.17. Contravenţiilereglementate de OUG nr.93/2003 privind protecţia maternităţii la locul de muncă  4.18. Contravenţiilereglementate de OUG nr.158/2005 privind concediile şi indemnizaţile de asigurări sociale  4.19 Alte contravenţii reglementate prin Hotărâri de Guvern. | 4 | prelegere, expunerea, conversaţia, |  |
| CAP.5. RĂSPUNDEREA PENALĂ ÎN În RELAȚIILE DE MUNCĂ/RAPORTURILE DE SERVICIU  5.1. Reglementarea şi particularităţile răspunderii penale în dreptul muncii  5.2. Infracţiuni reglementate de Codul muncii  5.3. Infracţiuni reglementate de Legea nr.76/2002 privind sistemula sigurărilor de şomaj  5.4. Infracţiuni reglementate de Legea nr.319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă  5.5. . Infracţiuni reglementate de legea nr.62/2011 privind dialogul social  5.6. Infracţiunile de serviciu şi alte infracţiuni ce pot fi săvârşite la locul de muncă  5.7. Răspunderea penală în dreptul comparat | 2 | prelegere, expunerea, conversaţia, |  |
| Bibliografie | | | |
| 1. [Alexandru Țiclea](https://www.ujmag.ro/autori/ticlea-alexandru), *Tratat teoretic și practic de dreptul muncii*, ediția a II-a, revazuta și adaugita, Editura, Universul Juridic, București, 2024, 2. [Nicolae Roș](https://www.ujmag.ro/autori/nicolae-ros),*Dreptul muncii - Curs universitar* - Ediția a IV-a, revizuita si adaugita, Editura , Universul Juridic, București, 2024, 3. [Valentina Dinu](https://www.ujmag.ro/autori/valentina-dinu),*Raspunderea penala in dreptul muncii*, Editura, [Editura C.H. Beck](https://www.ujmag.ro/edituri/editura-c.h.-beck), 2023, 4. Bălăneasa, M.C*., Răspunderea juridică în relațiile de mucă-suport de curs,* Suceava 2018 5. Bălăneasa Maria Cristina**,** IFTIME Elena, *The impact of new regulations of civil right on some forms of legal liability,*European Journal of law and public administration, Editura Lumen, Iaşi, ISSN :2360-6754,revistainclusă în următoarele baze de date internaţionale:RePec, SocioNet, EconPapers,Volume 1, 2014, pp.5-19, <http://edituralumen.ro/wp-content/uploads//2014/07/c1-ejlpa.jpg> 6. Bălăneasa, M.C., Manolescu, A,  *Managing employees grievances by employers*, The Annals of the „Ştefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universităţii Ştefan cel Mare” Suceava, vol.11, nr.1 (13), 2011 7. Bell, A.H., *Gestionarea conflictelor în organizaţii.Tehnici de neutralizare a agresivităţii verbale,* Editura Polirom, 2007 8. Gennard, J., Judge, G., *Managing Employment Relations*, 5th Edition, Chartered Institute of Personnel and Development, CIPD House, 2010, pp.14-36, pp.491-526 9. Williams Steve &Adam-Smith Derek, *Contemporary employment relations*, Oxford University Press, Oxford, 2010, pp.352-364 10. Ed Rose, *Employement Relations,* Pearson Education Limited, England, 2008, pp/522-639, pp.662-670 11. Ţiclea, Alexandru, [*Tratat de dreptul muncii*](about:blank)*:legislaţie, doctrină, jurisprudenţă,* Editura Universul Juridic, Bucureşti, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>, pp.797-818, pp.864-872, pp.,895-900, pp.912-915, pp.949-953.   \*\*\*Acte normative: Legea nr.53/2003 modificată, Legea nr.62/2011,Legea nr.188/1999, Legea nr.319/2006, Legea nr.263/2010 | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Aplicaţii (Seminar/laborator/proiect) | Nr. ore | Metode de predare | Observaţii |
| * Procedura disciplinară în cadrul autorității publice /instituției publice X | 2 | Discuţii,studiu de caz,  referat |  |
| * Analiza contravenţiilor și cuantumul amenzilor aplicate de Inspecția muncii pentru anii........ | 4 | Discuţii, cazuistică,  referat |  |
| * Contravenţiile reglementate de Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale | 2 | Discuţii,  referat |  |
| * Contravenţiile reglementate de Legea nr.319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă | 2 | Discuţii, analiza statistică,  referat |  |
| * Condiţiile răspunderii penale ale funcționarilor publici | 2 | Discuţii, cazuistică,  referat |  |
| * Analiza infracţiunilor reglementate de Codul muncii | 2 | Discuţii, cazuistică  referat |  |
| Bibliografie | | | |
| 1. [Alexandru Țiclea](https://www.ujmag.ro/autori/ticlea-alexandru), *Tratat teoretic și practic de dreptul muncii*, ediția a II-a, revazuta și adaugita, Editura, Universul Juridic, București, 2024, 2. [Nicolae Roș](https://www.ujmag.ro/autori/nicolae-ros),*Dreptul muncii - Curs universitar* - Ediția a IV-a, revizuita si adaugita, Editura , Universul Juridic, București, 2024, 3. [Valentina Dinu](https://www.ujmag.ro/autori/valentina-dinu),*Raspunderea penala in dreptul muncii*, Editura, [Editura C.H. Beck](https://www.ujmag.ro/edituri/editura-c.h.-beck), 2023, 4. Bălăneasa, M.C*., Răspunderea juridică în relațiile de mucă-suport de curs,* Suceava 2018 5. Bălăneasa Maria Cristina**,** IFTIME Elena, *The impact of new regulations of civil right on some forms of legal liability,*European Journal of law and public administration, Editura Lumen, Iaşi, ISSN :2360-6754,revistainclusă în următoarele baze de date internaţionale:RePec, SocioNet, EconPapers,Volume 1, 2014, pp.5-19, <http://edituralumen.ro/wp-content/uploads//2014/07/c1-ejlpa.jpg> 6. Bălăneasa, M.C., Manolescu, A,  *Managing employees grievances by employers*, The Annals of the „Ştefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universităţii Ştefan cel Mare” Suceava, vol.11, nr.1 (13), 2011 7. Bell, A.H., *Gestionarea conflictelor în organizaţii.Tehnici de neutralizare a agresivităţii verbale,* Editura Polirom, 2007 8. Gennard, J., Judge, G., *Managing Employment Relations*, 5th Edition, Chartered Institute of Personnel and Development, CIPD House, 2010, pp.14-36, pp.491-526 9. Williams Steve &Adam-Smith Derek, *Contemporary employment relations*, Oxford University Press, Oxford, 2010, pp.352-364 10. Ed Rose, *Employement Relations,* Pearson Education Limited, England, 2008, pp/522-639, pp.662-670 11. Ţiclea, Alexandru, [*Tratat de dreptul muncii*](about:blank)*:legislaţie, doctrină, jurisprudenţă,* Editura Universul Juridic, Bucureşti, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>, pp.797-818, pp.864-872, pp.,895-900, pp.912-915, pp.949-953.   \*\*\*Acte normative: Legea nr.53/2003 modificată, Legea nr.62/2011,Legea nr.188/1999, Legea nr.319/2006, Legea nr.263/2010  12. Bălăneasa, M.C*., Răspunderea juridică în relațiile de mucă-suport de curs,* Suceava 2018  12.Bălăneasa Maria Cristina**,** IFTIME Elena *The impact of new regulations of civil right on some forms of legal liability,*European Journal of law and public administration, Editura Lumen, Iaşi, ISSN :2360-6754,revistainclusă în următoarele baze de date internaţionale:RePec, SocioNet, EconPapers,Volume 1, 2014, pp.5-19, <http://edituralumen.ro/wp-content/uploads//2014/07/c1-ejlpa.jpg>  13.Ţiclea, Alexandru, [*Tratat de dreptul muncii*](about:blank)*:legislaţie, doctrină, jurisprudenţă,* Editura Universul Juridic, Bucureşti, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>  \*\*\*Acte normative: Legea nr.53/2003 modificată, Legea nr.62/2011, Legea nr.319/2006, Legea nr.263/2010 | | | |

1. **Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

|  |
| --- |
| Angajatorii din România urmăresc ca viitorii absolvenţi de ştiinţe administrative să cunoască în profunzime problematica relaţiilor de muncă şi a problemelor care apar pe parcursul derulării acestora pentru ca apoi să poată oferi soluţii juridice. |

1. **Evaluare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tip activitate | Criterii de evaluare | Metode de evaluare | Pondere din nota finală |
| Curs | -Aplicarea de tehnici;i strategii manageriale moderne pentru eficientizarea serviciilor publice europene (CP.7);  -Aplicarea aquis-ului comunitar (CP.9);  -Atingerea nivelului de performanță așteptat în gestioarea reformei administrației publice europene (CP.10);  - Aplicarea conceptelor, teoriilor și metodelor de investigare fundamentale din domeniul de studiu, pentru formularea de proiecte și demersuri profesionale specifice administrației comunitare (CT.1). | Examen scris + verificarea orală a gradului de îndeplinire a cerințelor în lucrarea scrisă. | 50% |
| Seminar | -Aplicarea de tehnici;i strategii manageriale moderne pentru eficientizarea serviciilor publice europene (CP.7);  -Aplicarea aquis-ului comunitar (CP.9);  -Atingerea nivelului de performanță așteptat în gestioarea reformei administrației publice europene (CP.10);  - Aplicarea conceptelor, teoriilor și metodelor de investigare fundamentale din domeniul de studiu, pentru formularea de proiecte și demersuri profesionale specifice administrației comunitare (CT.1). | -Evaluare continuăpe parcursul semestrului: pe baza activităţilor individuale sau de grup susţinute în cadrul seminariilor: prezentare de aplicaţii, studii de  caz, referate pe temele  propuse)  - Activitatea pe parcurs poate fi echivalată prin alcătuirea unui proiect pe o temă stabilită de cadrul didactic titular de seminar și prezentarea acestuia la data sustinerii examenului scris și a unui test docimologic. | 50% |
| Laborator | **-** | **-** | **-** |
| Proiect | **-** | **-** | **-** |
| Standard minim de performanţă | | | |
| 10.1. Standard minim de performanţă evaluare la curs | | | |
| Demonstrarea cunoaşterii şi înţelegerii conţinutului tematicii disciplinei în vederea utilizării în mediul practic;  Participare activă la cursuri | | | |
| 10.2. Standard minim de performanţă evaluare la activitatea aplicativă | | | |
| Utilizarea minimală a conceptelor teoretice;  Utilizarea eficientă a bibliografiei minimale;  Elaborarea unui referat din tematica propusă cu respectarea parcurgerii etapelor și termenelor; | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Data completării | Semnătura titularului de curs | Semnătura titularului de aplicaţie |
| 08.09.2024 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Data avizării | Semnătura responsabilului de program |
| 27.09.2024 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Data avizării în departament | Semnătura directorului de departament |
| 27.09.2024 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Data aprobării în consiliul facultăţii | Semnătura decanului |
| 30.09.2024 |  |