

FIȘA DISCIPLINEI (licență)

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea	Drept și Științe Administrative
Departamentul	Drept și Științe Administrative
Domeniul de studii	Științe Administrative
Ciclul de studii	Licență / învățământ cu frecvență
Programul de studii	Poliție Locală

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	DREPTUL MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE				
Titularul activităților de curs	Lect.univ.dr. BĂLĂNEASA Maria Cristina				
Titularul activităților de seminar	Lect.univ.dr. BĂLĂNEASA Maria Cristina				
Anul de studiu	III	Semestrul	5	Tipul de evaluare	Examen
Regimul disciplinei	Categorica formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				DS
	Categorica de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă)				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	1	Seminar	2	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	Curs	14	Seminar	28	Laborator	-	Proiect	-

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	56 ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	20
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	18
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	18
II d) Tutoriat	-
III Examinări	2
IV Alte activități:	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	56
Total ore pe semestru (I+II+III+IV)	100
Numărul de credite	4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	Management general, Teoria generală a statului și dreptului, Drept civil
Competențe	Utilizarea conceptelor și principiilor fundamentale de organizare și funcționare a structurilor administrative pentru inserția profesională în instituții publice și/sau private

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului		Sala va fi dotată cu laptop și videoproiector deoarece cursul va fi prezentat și pe slide-uri.
Desfășurare aplicații	Seminar	Sala va fi dotată cu laptop și videoproiector deoarece referatele vor fi prezentate în power-point.
	Laborator	Nu este cazul
	Proiect	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	CP1 Utilizarea conceptelor și principiilor fundamentale de organizare și funcționare a structurilor administrative pentru inserția profesională în instituții publice și/sau private.
-------------------------	---

	<p>CP4 Organizarea, planificarea și conducerea/coordonarea activităților specifice, precum și aplicarea dispozițiilor legale în domeniile de specialitate.</p> <p>CP5 Realizarea cooperării profesionale la nivelul unităților, cu alte instituții și în relația cu societatea în vederea soluționării problemelor instituționale specifice.</p> <p>CP6 Rezolvarea problemelor manageriale la nivelul subunităților prin utilizarea mijloacelor și metodelor specifice domeniului.</p>
Competențe transversale	<p>CT.1 Îndeplinirea la termen, în mod riguros, eficient și responsabil, a sarcinilor profesionale, cu respectarea principiilor etice și a deontologiei profesionale.</p> <p>CT.2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, deprinderea și exercitarea rolurilor specifice în munca de echipă, prin dezvoltarea abilităților de comunicare interpersonală.</p> <p>CT.3. Autoevaluarea nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de formare și dezvoltare personală și profesională, în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> ✓ formarea unui limbaj juridico-administrativ de specialitate; ✓ însușirea unor noțiuni cu privire la principalele concepte ale ramurii dreptului muncii ; ✓ înțelegere și interpretarea clauzelor contractelor de muncă dar și a consecințelor nerespectării acestora; ✓ înțelegerea posibilității apărării drepturilor legale; ✓ înțelegerea importanței perfecționării profesionale în scopul evitării concedierilor dar și în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii; ✓ respectarea actelor normative în scopul evitării aplicării sancțiunilor specifice relațiilor de muncă; ✓ cunoașterea, promovarea/apărarea drepturilor de securitate în muncă a salariaților
-----------------------------------	---

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
CAPITOLUL I. SPECIFICUL DREPTULUI MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE CA RAMURI A SISTEMULUI DE DREPT ROMÂNESC 1.1.NOȚIUNEA DE DREPT AL MUNCII 1.2. RAPORTURILE JURIDICE DE MUNCĂ 1.3. IZVOARELE DREPTULUI MUNCII 1.4. PRINCIPIILE DREPTULUI MUNCII	1	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL II. DIALOGUL SOCIAL 2.1. DEFINIȚIA DIALOGULUI SOCIAL 2.4. SINDICATUL 2.3. REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR 2.4. PATRONATELE	1	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL III. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ 3.1. NOȚIUNEA ȘI CARACTERELE CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ 3.2. CATEGORII DE CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ 3.3. CONȚINUTUL CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ 3.4. NEGOCIEREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ 3.5. DURATA ȘI FORMA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ 3.6. ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ. 3.7.EFECTELE CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ 3.8.EXECUTAREA,MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ	2	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	

CAPITOLUL IV. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ- ÎNCHEIEREA ȘI ÎNREGISTRAREA ACESTUIA 4.1. NOȚIUNEA ȘI CARACTEREREL JURIDICE ALE CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 4.2. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 4.4. CONDIȚII PREALABILE ÎNCHEIERII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 4.5. FORMA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 4.6. ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	1	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL V. CONȚINUTUL CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ. TIPOLOGII 5.3. CONȚINUTUL CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 5.2. EXECUTAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 5.3. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE DURATĂ DETERMINATĂ 5.4.MUNCA PRIN AGENT DE MUNCĂ TEMPORARĂ 5.5. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ CU TIMP PARȚIAL 5.6. MUNCA LA DOMICILIU	2	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL VI . SUSPENDAREA, MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.1.SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.2.MODIFICAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.3.ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.4. ÎNCETAREA DE DREPT A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 6.5. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN ACORDUL PĂRȚILOR ȘI DIN INIȚIATIVA SALARIATULUI	2	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL VII . ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ DIN INIȚIATIVA ANGAJATORULUI PRIN CONCEDIERE 7.1.CONCEDIEREA. NOȚIUNE ȘI CADRU NORMATIV 7.2. SITUAȚII ÎN CARE, TEMPORAR, CONCEDIEREA SALARIAȚILOR NU POATE FI DISPUSĂ 7.3.CONCEDIEREA PE MOTIVE CARE ȚIN DE PERSOANA SALARIATULUI 7.4.CONCEDIEREA INDIVIDUALĂ PENTRU MOTIVE CARE NU ȚIN DE PERSOANA SALARIATULUI 7.5. CONCEDIEREA COLECTIVĂ 7.6. .EFECTELE ÎNCETĂRII CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	1	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL VIII. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ 8.1. NOȚIUNEA DE DISCIPLINĂ ÎN MUNCĂ 8.2. NOȚIUNEA DE RĂSPUNDERE DISCIPLINARĂ 8.3. TRĂSĂTURILE CARACTERISTICE ALE RĂSPUNDERII DISCIPLINARE 8.4. CONDIȚIILE RĂSPUNDERII DISCIPLINARE 8.5. SANCTIUNILE DISCIPLINARE 8.6. PROCEDURA STABILIRII ȘI APLICĂRII SANCTIUNILOR DISCIPLINARE	1	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ- FORMĂ A RĂSPUNDERII PĂRȚILOR RELAȚIEI DE MUNCĂ 9.1. NOȚIUNEA DE RĂSPUNDERE PATRIMONIALĂ 9.2.RĂSPUNDEREA MATERIALĂ ȘI RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ A ANGAJATORULUI FAȚĂ DE ANGAJAȚII SĂI. 9.3. RĂSPUNDERE PATRIMONIALĂ A SALARIATULUI. ENUMERAREA ȘI DETALIEREA CONDIȚIILOR	1	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	

CAPITOLUL X. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ 10.1. NOȚIUNEA DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ 10.2. IZVOARELE INTERNE ȘI INTERNAȚIONALE ALE SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ 10.3. ACCIDENTELE DE MUNCĂ-NOȚIUNE, ELEMENTE, CLASIFICARE ȘI EFECTE 10.4. BOLILE PROFESIONALE-NOȚIUNE ȘI FACTORI GENERATORI	2	Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea; Studiul de caz	
Bibliografie			
1. Bălăneasa Maria Cristina, Dreptul muncii și securității sociale.Suport de curs, Suceava, 2020, http://fdsa.usv.ro/arhiva/cursuri2020/3/3_5_2_DREPTUL%20MUNCII%20SI%20SEC%20SBALANEASA.pdf Bălăneasa Maria Cristina, Evidența și controlul relațiilor de muncă-activitate specifică inspectorului de muncă în lucrarea “Statistică: Disciplină științifică și metodă de cercetare în variate domenii”, Constantin MITRUȚ, Elisabeta ROȘCA, Carlos COSTA (coordonatori), Editura Economică, București, 2008, pp.613-624, ISBN: 978-973-709-336-3, http://www.edecon.ro/cuprins/1017.pdf 2. Ciochină Barbu Ioan, Dreptul muncii- curs universitar, Editura Hamangiu, București, 2012- http://exlibris.usv.ro:8991/F ; 3. Dorneanu Valer, Dreptul muncii-parte generală, Editura Universul Juridic, București, 2012- http://exlibris.usv.ro:8991/F 4. Popescu Radu Răzvan, Dreptul muncii:curs universitar, Editura Universul Juridic, București, 2013- http://exlibris.usv.ro:8991/F ; 5. Țiclea, Alexandru , Codul muncii : legislație conexă, comentarii, jurisprudență, Editura Universul Juridic, București 2020, http://exlibris.usv.ro:8991/F/13459EA1H86ADH48RNN5XIXKPB3M7ALP7C7QAUECF2ABIX2HVB-44160?func=full-set-set&set_number=020038&set_entry=000004&format=999 6. Țiclea, Alexandru, Tratat de dreptul muncii:legislație, doctrină, jurisprudență, Editura Universul Juridic, București, 2012- http://exlibris.usv.ro:8991/F 7. Țiclea, Alexandru, <i>Tratat privind timpul de muncă și timpul de odihnă : legislație, doctrină, jurisprudență</i> , Editura Universul Juridic, București, 2020, http://exlibris.usv.ro:8991/F/13459EA1H86ADH48RNN5XIXKPB3M7ALP7C7QAUECF2ABIX2HVB-44660?func=full-set-set&set_number=020039&set_entry=000038&format=999 8. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificat Legea nr.62 din 10 mai 2011privind dialogul social 9. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă 10. http://www.inspectmun.ro/site/ .			
Bibliografie minimală			
1. Bălăneasa Maria Cristina, Dreptul muncii și securității sociale.Suport de curs, Suceava, 2020, http://fdsa.usv.ro/arhiva/cursuri2020/3/3_5_2_DREPTUL%20MUNCII%20SI%20SEC%20SBALANEASA.pdf 2. Țiclea, Alexandru, Tratat de dreptul muncii:legislație, doctrină, jurisprudență, Editura Universul Juridic, București, 2012- http://exlibris.usv.ro:8991/F 3. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificat 4. Legea nr.62 din 10 mai 2011 privind dialogul social 5. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă			

Aplicații (Seminar/laborator/proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Regulamentul de ordine internă și contractul colectiv de muncă-izvoare de drepturi și obligații	2	Expunere Problematizare Instruire	
REVISAL-ul	2	Expunere Problematizare Instruire	
Acordurile colective de muncă aplicabile poliției locale	2	Expunere Problematizare Instruire	
Verificarea aptitudinilor profesionale	2		
Timpul de muncă și timpul de odihnă . Studiu de caz în cadrul	2	Expunere Problematizare Instruire	
Telemunca	2		
Concedierea individuală pentru abatere disciplinară și necorespondere profesională	2	Expunere Problematizare	

		Instruire	
Norme secifice poliției locale privind sănătatea și securitatea în muncă	4	Expunere Problematizare Instruire	
Jurisprudență privind suspendarea contractului individual de muncă/raportului de serviciu	2	Expunere Problematizare	
Jurisprudență privind timpul de muncă al polițistului local	2	Expunere Problematizare	
Jurisprudență privind timpul de odihnă al polițistului local	2	Expunere Problematizare	
Jurisprudență privind răspunderea disciplinară al polițistului local	2	Expunere Problematizare	
Jurisprudență privind răspunderea patrimonială a polițistului local	2	Expunere Problematizare	

Bibliografie

1. Bălăneasa Maria Cristina, Dreptul muncii și securității sociale. Suport de curs, Suceava, 2020, http://fdsa.usv.ro/arhiva/cursuri2020/3/3_5_2_DREPTUL%20MUNCII%20SI%20SEC%20SBALANEASA.pdf
2. Ciochină Barbu Ioan, Dreptul muncii- curs universitar, Editura Hamangiu, București, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>;
3. Dorneanu Valer, Dreptul muncii-parte generală, Editura Universul Juridic, București, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
4. Țiclea, Alexandru , Codul muncii : legislație conexă, comentarii, jurisprudență, Editura Universul Juridic, București 2020, http://exlibris.usv.ro:8991/F/13459EA1H86ADH48RNN5XIXKPB3M7ALP7C7QAUECF2ABIX2HVB-44160?func=full-set-set&set_number=020038&set_entry=000004&format=999
5. Țiclea, Alexandru, *Tratat privind timpul de muncă și timpul de odihnă : legislație, doctrină, jurisprudență*, Editura Universul Juridic, București, 2020, http://exlibris.usv.ro:8991/F/13459EA1H86ADH48RNN5XIXKPB3M7ALP7C7QAUECF2ABIX2HVB-44660?func=full-set-set&set_number=020039&set_entry=000038&format=999
6. Țiclea, Alexandru, *Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență*, Editura Universul Juridic, București, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
7. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificat
8. Legea nr.62 din 10 mai 2011 privind dialogul social
9. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă
10. Raporturi de munca : Revista lunară editată de Tribuna Economica-<http://exlibris.usv.ro:8991/F>
11. Revista română de Dreptul muncii, revista lunară editată de Editura Rosetti, București, seriile 2002-2015, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
12. www. <http://www.mmuncii.ro/>
13. <http://www.inspectmun.ro/site/>

Bibliografie minimală

1. Bălăneasa Maria Cristina, Dreptul muncii și securității sociale. Suport de curs, Suceava, 2020, http://fdsa.usv.ro/arhiva/cursuri2020/3/3_5_2_DREPTUL%20MUNCII%20SI%20SEC%20SBALANEASA.pdf
2. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificat
3. Legea nr.62 din 10 mai 2011 privind dialogul social
4. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă
5. Raporturi de munca : Revista lunară editată de Tribuna Economica-<http://exlibris.usv.ro:8991/F>
6. Revista română de Dreptul muncii, revista lunară editată de Editura Rosetti, București, seriile 2002-2021, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
7. <http://www.inspectmun.ro/site/>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile disciplinei au fost elaborate ca urmare a consultării programelor de studii similare din țară, a așteptărilor și cerințelor angajatorilor din domeniul public/privat.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cunoașterea terminologiei specifice disciplinei; ➤ Capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor specifice: contract de muncă, sindicat, dialog social, formare profesională, salarizare, accident de muncă, boală profesională, salarizare, concedii și indemnizații medicale, pensii publice; ➤ Abilitatea de a interpreta corect prevederile legislative specifice; ➤ Abilitatea de a identifica soluții la unele probleme ridicate din domeniul relațiilor de muncă dar și referitoare la drepturile de securitate socială; ➤ Calitatea și coerența tratării subiectelor primite la examen 	Examen scris tip grilă cu un subiect deschis	50%
Seminar	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitatea de a utiliza corect și de a explica noțiunile fundamentale ale disciplinei; ➤ Însușirea și înțelegerea problematicei discutate la seminar ➤ Participare activă la dezbateri de analiză și interpretare ➤ Capacitatea de a elabora și prezenta un referat ținând cont de necesitatea culegerii și înțelegerii de soluții din practica instanțelor judecătorești. 	-Evaluare continuă pe parcursul semestrului: pe baza activităților individuale sau de grup susținute în cadrul seminariilor: prezentare de aplicații, studii de caz, referate pe teme propuse) . - Activitatea pe parcurs poate fi echivalată prin alcătuirea unui proiect pe o temă stabilită de cadrul didactic titular de seminar și prezentarea acestuia la data sustinerii examenului scris și a unui test docimologic.	50%
Laborator	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
Proiect	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul

Standard minim de performanță

Nota 5:

- însușirea în linii mari a principalelor concepte, paradigme din teoria evaluării; cunoașterea problemelor de bază din domeniu.
- Întocmirea referatului ales din tematica administrată

Nota 10:

- cunoștințe certe și profund argumentate pentru teoria evaluării; parcurgerea bibliografiei minimale; înțelegerea aprofundată a teoriilor din domeniu dar și a termenelor legale; găsirea unor soluții viabile pentru domeniul relațiilor de muncă și de securitate socială.
- întocmirea și prezentarea referatului
- abordarea corectă a tuturor subiectelor din cadrul examenului

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
20.09.2021		

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
22.09.2021	

Data aprobării în consiliul facultății	Semnătura decanului
--	---------------------

28.09.2021		
------------	--	--