

FIȘA DISCIPLINEI

(licență)

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea	Drept și Științe Administrative
Departamentul	Drept și Științe Administrative
Domeniul de studii	Științe Administrative
Ciclul de studii	Licență/învățământ cu frecvență
Programul de studii	Poliție Locală

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	GESTIONAREA RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ				
Titularul activităților de curs	Lector univ. dr. Cristina Maria BĂLĂNEASA				
Titularul activităților de seminar	Lector univ. dr. Cristina Maria BĂLĂNEASA				
Anul de studiu	II	Semestrul	5	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				DS
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DO

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator		Proiect	

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	81 ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	30
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	30
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	21
II d) Tutoriat	-
III Examinări	2
IV Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	81
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	125
Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	-
Competențe	Cunoașterea și însușirea principalelor concept, politici, strategii, procese și proceduri utilizate în gestionarea relațiilor de muncă din sfera administrației publice

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	Sala va fi dotată cu laptop și videoproiector deoarece cursul va fi prezentat și pe slide-uri.	
Desfășurare aplicații	Seminar	Sala va fi dotată cu laptop și videoproiector deoarece referatele vor fi prezentate în power-point. Se va respecta termenele de predare a temelor referatelor.
	Laborator	Nu este cazul

	Proiect	Nu este cazul
--	---------	---------------

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1 Utilizarea conceptelor și principiilor fundamentale de organizare și funcționare a structurilor administrative pentru inserția profesională în instituții publice și/sau private;</p> <p>CP2 Identificarea și aplicarea dispozițiilor legale cu privire la sistemul administrativ, inclusiv inițierea și formularea de propuneri de acte normative și/sau administrative;</p> <p>CP4 Organizarea, planificarea și conducerea/coordonarea activităților specifice precum și aplicarea dispozițiilor legale în domeniile de specialitate;</p> <p>CP5 Realizarea cooperării profesionale la nivelul unităților, cu alte instituții și în relația cu societatea în vederea soluționării problemelor instituționale specifice;</p> <p>CP6 Rezolvarea problemelor manageriale la nivelul subunităților prin utilizarea mijloacelor și metodelor specifice domeniului;</p>
Competențe transversale	<p>CT1. Îndeplinirea la termen, în mod riguros, eficient și responsabil, a sarcinilor profesionale, cu respectarea principiilor etice și a deontologiei profesionale.</p> <p>CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, deprinderea și exercitarea rolurilor specifice în munca de echipă, prin dezvoltarea abilităților de comunicare interpersonală.</p> <p>CT3. Autoevaluarea nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de formare și dezvoltare personală și profesională, în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<p>Înțelegerea importanței construirii și menținerii la locul de muncă a unor relații de muncă armonioase în administrația publică prin intermediul următoarelor activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Identificarea, descrierea detaliată a teoriilor din domeniul relațiilor de muncă din sectorul public ➤ Înțelegerea corectă a prevederilor actelor normative din domeniul raporturilor de serviciu și al relațiilor de muncă; ➤ Elaborarea unei sinteze de acte legislativ-normative pe problematica relațiilor de muncă, utilizând principalele baze publice de date; ➤ Explicarea apariției și menținerii cauzelor problemelor dintre angajați și angajați și instituția publică angajatoare, în scopul identificării de soluții inovative; ➤ Cunoașterea rolului actelor normative stabilite de organizațiile publice în relația cu angajații precum și rolul coercitiv/educativ/sanționatoriu al sancțiunilor
-----------------------------------	---

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
<p>1. Aspecte teoretico-metodologice privind relațiile de muncă</p> <p>1.1. De la relațiile industriale la relațiile de muncă</p> <p>1.2. Definirea relațiilor de muncă</p> <p>1.3. Natura relației de muncă</p> <p>1.4. Calitatea relațiilor de muncă</p> <p>1.5. Abordări comparative ale relațiilor de muncă și relațiilor industriale</p> <p>1.6. Modelul Leat al relațiilor de muncă</p> <p>1.7. Actorii (participanții) și rolul acestora în relațiile de muncă din administrația publică</p> <p>1.7.1. Autoritățile publice centrale/locale și managerii</p> <p>1.7.2. Managerul însărcinat cu menținerea și dezvoltarea relațiilor de muncă</p> <p>1.7.3. Angajații individuali și sindicatele</p> <p>1.7.4. Rolul statului în relațiile de muncă</p> <p>1.8. Contractul de muncă-instrument de gestionare a relației de muncă</p> <p>1.9. Implicațiile contractului psihologic asupra relațiilor de muncă</p> <p>1.10. Dezvoltarea relațiilor de muncă prin intermediul culturii promovate de autoritățile administrației publice</p> <p>1.11. Procesele și rezultatele relațiilor de muncă</p>	4	<p>Expunerea;</p> <p>Demonstrația;</p> <p>Conversația;</p> <p>Dezbaterile;</p> <p>Problematizarea</p>	
2. Flexisecuritatea în relațiile de muncă - o nouă provocare	4	Expunerea;	

<p>pentru autoritățile administrației publice și angajații săi. Politica României și a Uniunii Europene</p> <p>2.1.Necesitatea flexisecurității în relațiile de muncă.Conceptul de flexisecuritate</p> <p>2.2.Forme ale flexibilității și securității în relațiile de muncă</p> <p>2.3.Flexisecuritatea în context European</p> <p>2.4.Politica României privind promovarea flexisecurității în relațiile de muncă</p>		<p>Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea</p>	
<p>3.Managementul relațiilor de muncă (MRM)</p> <p>3.1.De ce managementul relațiilor de muncă?</p> <p>3.2.Conceptul de “management al relațiilor de muncă”</p> <p>3.3.Aspecte specifice ale funcțiilor manageriale în managementul relațiilor de muncă</p> <p>3.4.Factorii care influențează managementul relațiilor de muncă</p> <p>3.5. Principalele activități din perspectiva managementului relațiilor de muncă</p> <p>3.6.Principiile unui management eficient al relațiilor de muncă</p> <p>3.7.Scopul managementului relațiilor de muncă</p> <p>3.8.Obiective manageriale privind relațiile de muncă</p> <p>3.9. Condiții pentru relații de muncă pozitive</p> <p>3.10. Măsuri pentru dezvoltarea relațiilor pozitive cu angajații</p> <p>3.11.Principalele căi de realizare a unor relații de muncă pozitive și productive</p> <p>3.12. Noi provocări în managementul relațiilor de muncă</p>	4	<p>Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea</p>	
<p>4. Strategii și politici privind relațiile de muncă în cadrul autorităților administrației publice</p> <p>4.1. Formularea și selectarea strategiilor și politicilor privind relațiile de muncă</p> <p>4.2.Stiluri de conducere în relațiile de muncă</p>	4	<p>Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea</p>	
<p>5. Rolul dialogului social în gestionarea relațiilor de muncă din administrația publică</p> <p>5.1. Reglementarea și obiectivele dialogului social</p> <p>5.2 Negocierea colectivă - formă de desfășurarea a dialogului social.</p> <p>5.3.Procedura negocierilor colective în cadrul autorităților administrației publice din România</p>	4	<p>Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea</p>	
<p>6.Perfecționarea managementului relațiilor de muncă din perspectiva securității, sănătății și bunăstării angajaților din administrația publică</p> <p>6.1.Importanța și evoluția asigurării securității, sănătății și bunăstării</p> <p>6.2.Managementul securității și sănătății în muncă</p> <p>6.3.Abordare diferențiată a managementului siguranței, sănătății și securității în muncă</p> <p>6.3.1.Managementul siguranței</p> <p>6.3.2. Managementul sănătății angajaților</p>	4	<p>Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea</p>	
<p>7.Perfecționarea managementului relațiilor de muncă din administrația publică din perspectiva disciplinei în muncă, a conflictelor/reclamațiilor și a reducerii de personal</p> <p>7.1. Rolul politicilor și procedurilor disciplinare în perfecționarea managementului relațiilor de muncă</p> <p>7.2.Gestionarea problemelor disciplinare și a disponibilizărilor din administrația publică</p> <p>7.3. Gestionarea reclamațiilor colective și individuale ale salariaților din administrația publică. Proceduri de soluționare ale acestora</p>	4	<p>Expunerea; Demonstrația; Conversația; Dezbaterea; Problematizarea</p>	
Bibliografie			
<p>1. Bălăneasa Maria Cristina, <i>Gestionarea relațiilor de muncă în administrația publică. Note de curs</i>, Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, 2021</p>			

2. Bălăneasa Maria Cristina , Manolescu, A, *Managing employees grievances by employers*, The Annals of the „Ștefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare” Suceava, vol.11, nr.1 (13), 2011
3. Maria-Cristina BĂLĂNEASA, Aurel MANOLESCU, *From industrial relations towards the new paradigm of labor relations*, The USV Annals of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare din Suceava, vol.12, issue 1 (15), 2012, ISSN 2066-575X, volum aflat la editură, **revista cotată CNCIS în categoria B+**, inclusă în următoarele baze de date internaționale: DOAJ, EBSCO, Cabell's Directory, Scientific Commons, Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, Index Copernicus,
[http://www.seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.12,ISSUE_1\(15\),2012_fulltext.pdf](http://www.seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.12,ISSUE_1(15),2012_fulltext.pdf)
4. Bălăneasa Maria Cristina , Manolescu, A, *The role of trade unions in regulating labour relations*, The Annals of the „Ștefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare” Suceava, volume 9, no. 1(9), 2009
5. Bălăneasa Maria Cristina, *Strategies to manage labour conflicts*, International Colloquium Papers „The reform of public administration in the context of european integration”, Academy of Economic Studies, Romania, 2005
6. Bălăneasa Maria Cristina, *Evidența și controlul relațiilor de muncă-activitate specifică inspectorului de muncă în lucrarea “Statistică: Disciplină științifică și metodă de cercetare în variate domenii”*, Constantin MITRUȚ, Elisabeta ROȘCA, Carlos COSTA (coordonatori), Editura Economică, București, 2008, pp.613-624, ISBN: 978-973-709-336-3, <http://www.edecon.ro/cuprins/1017.pdf>
7. Armstrong, M., *Managementul resurselor umane : manual de practică*, versiunea în limba română, Editura CODECS, București, 2009, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
8. Ciochină Barbu Ioan, *Dreptul muncii- curs universitar*, Editura Hamangiu, București, 2012-
<http://exlibris.usv.ro:8991/F>;
9. Dorneanu Valer, *Dreptul muncii-partea generală*, Editura Universul Juridic, București, 2012-
<http://exlibris.usv.ro:8991/F>
10. Lockton, Deborah J., *Employment law*, Palgrave Macmillan, New York, 2010- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>;
11. Țiclea, Alexandru, *Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență*, Editura Universul Juridic, București, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
12. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificat Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii și prin Legea nr.12/2015
13. Legea nr.62 din 10 mai 2011privind dialogul social
14. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă
15. *Revista română de Dreptul muncii*, revista lunară editată de Editura Rosetti, București, seriile 2012-2021, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
16. www. <http://www.mmuncii.ro/>
17. <http://www.inspectmun.ro/site/>
18. http://europa.eu/eu-life/work-pensions/index_ro.htm

Bibliografie minimală

1. **Bălăneasa Maria Cristina**, *Gestionarea relațiilor de muncă în administrația publică. Note de curs*, Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, 2021
2. Bălăneasa Maria Cristina , Manolescu, A, *Managing employees grievances by employers*, The Annals of the „Ștefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare” Suceava, vol.11, nr.1 (13), 2011
3. Bălăneasa Maria Cristina, *Strategies to manage labour conflicts*, International Colloquium Papers „The reform of public administration in the context of european integration”, Academy of Economic Studies, Romania, 2005
4. Bălăneasa Maria Cristina, *Evidența și controlul relațiilor de muncă-activitate specifică inspectorului de muncă în lucrarea “Statistică: Disciplină științifică și metodă de cercetare în variate domenii”*, Constantin MITRUȚ, Elisabeta ROȘCA, Carlos COSTA (coordonatori), Editura Economică, București, 2008, pp.613-624, ISBN: 978-973-709-336-3, <http://www.edecon.ro/cuprins/1017.pdf>
5. Armstrong, M., *Managementul resurselor umane : manual de practică*, versiunea în limba română, Editura CODECS, București, 2009, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
6. <http://www.inspectmun.ro/site/>
7. http://europa.eu/eu-life/work-pensions/index_ro.htm

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Actorii (participanții) și rolul acestora în relațiile de muncă	1	-Expunerea; - Conversația; - Problematicizarea; - Dezbateră; - Referat	

• Contractul psihologic și contractual individual de muncă-instrumente de gestionare a relației de muncă din administrația publică	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Implicațiile contractului psihologic asupra relațiilor de muncă	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Condiții și măsuri organizaționale pentru dezvoltarea relațiilor pozitive cu angajații din administrația publică	2	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Flexisecuritatea în relațiile de muncă - o nouă provocare pentru autoritățile administrației publice și angajații săi.	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Căi de realizare a unor relații de muncă pozitive în administrația publică	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Principiile realizării unui management eficient al relațiilor de muncă din sfera administrației publice	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Formularea și selectarea <i>celor mai bune strategii</i> privind relațiile de muncă din administrația publică	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Formularea și selectarea <i>celor mai bune politici</i> privind relațiile de muncă din administrația publică	2	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Managementul sănătății angajaților din administrația publică	2	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
• Gestionarea reclamațiilor angajaților din administrația publică	1	Expunerea; - Conversația; - Problematizarea; - Dezbateră; - Referat	
Bibliografie			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Bălăneasa Maria Cristina, <i>Gestionarea relațiilor de muncă în administrația publică. Note de curs</i>, Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, 2021 2. Bălăneasa Maria Cristina , Manolescu, A, <i>Managing employees grievances by employers</i>, The Annals of the „Ștefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare” Suceava, vol.11, nr.1 (13), 2011 3. Maria-Cristina BĂLĂNEASA, Aurel MANOLESCU, <i>From industrial relations towards the new paradigm of labor relations</i>, The USV Annals of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare din Suceava, vol.12, issue 1 (15), 2012, ISSN 2066-575X, volum aflat la editură, revista cotate CNCSIS în categoria B+, inclusă în următoarele baze de date internaționale: DOAJ, EBSCO, Cabell's Directory, Scientific Commons, Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, Index Copernicus, 			

[http://www.seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.12,ISSUE_1\(15\),2012_fulltext.pdf](http://www.seap.usv.ro/annals/arhiva/USVAEPA_VOL.12,ISSUE_1(15),2012_fulltext.pdf)

4. Bălăneasa Maria Cristina, Manolescu, A., *The role of trade unions in regulating labour relations*, The Annals of the „Ștefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare” Suceava, volume 9, no. 1(9), 2009
5. Bălăneasa Maria Cristina, *Strategies to manage labour conflicts*, International Colloquium Papers „The reform of public administration in the context of european integration”, Academy of Economic Studies, Romania, 2005
6. Bălăneasa Maria Cristina, *Evidența și controlul relațiilor de muncă-activitate specifică inspectorului de muncă* în lucrarea “Statistică: Disciplină științifică și metodă de cercetare în variate domenii”, Constantin MITRUȚ, Elisabeta ROȘCA, Carlos COSTA (coordonatori), Editura Economică, București, 2008, pp.613-624, ISBN: 978-973-709-336-3, <http://www.edecon.ro/cuprins/1017.pdf>
7. Armstrong, M., *Managementul resurselor umane : manual de practică*, versiunea în limba română, Editura CODECS, București, 2009, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
8. Ciochină Barbu Ioan, *Dreptul muncii- curs universitar*, Editura Hamangiu, București, 2012-<http://exlibris.usv.ro:8991/F>;
9. Dorneanu Valer, *Dreptul muncii-partea generală*, Editura Universul Juridic, București, 2012-<http://exlibris.usv.ro:8991/F>
10. Lockton, Deborah J., *Employment law*, Palgrave Macmillan, New York, 2010- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>;
11. Țiclea, Alexandru, *Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență*, Editura Universul Juridic, București, 2012- <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
12. Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificat Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii și prin Legea nr.12/2015
13. Legea nr.62 din 10 mai 2011privind dialogul social
14. Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă
15. *Revista română de Dreptul muncii*, revista lunară editată de Editura Rosetti, București, seriile 2012-2021, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
16. www. <http://www.mmuncii.ro/>
17. <http://www.inspectmun.ro/site/>
18. http://europa.eu/eu-life/work-pensions/index_ro.htm

Bibliografie minimală

1. **Bălăneasa Maria Cristina**, *Gestionarea relațiilor de muncă în administrația publică. Note de curs*, Facultatea de Drept și Științe Administrative, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, 2021
2. Bălăneasa Maria Cristina, Manolescu, A., *Managing employees grievances by employers*, The Annals of the „Ștefan cel Mare” University Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, Editura Universității Ștefan cel Mare” Suceava, vol.11, nr.1 (13), 2011
3. Bălăneasa Maria Cristina, *Strategies to manage labour conflicts*, International Colloquium Papers „The reform of public administration in the context of european integration”, Academy of Economic Studies, Romania, 2005
4. Bălăneasa Maria Cristina, *Evidența și controlul relațiilor de muncă-activitate specifică inspectorului de muncă* în lucrarea “Statistică: Disciplină științifică și metodă de cercetare în variate domenii”, Constantin MITRUȚ, Elisabeta ROȘCA, Carlos COSTA (coordonatori), Editura Economică, București, 2008, pp.613-624, ISBN: 978-973-709-336-3, <http://www.edecon.ro/cuprins/1017.pdf>
5. Armstrong, M., *Managementul resurselor umane : manual de practică*, versiunea în limba română, Editura CODECS, București, 2009, <http://exlibris.usv.ro:8991/F>
6. <http://www.inspectmun.ro/site/>
7. http://europa.eu/eu-life/work-pensions/index_ro.htm

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținuturile disciplinei au fost elaborate ca urmare a așteptărilor și cerințelor angajatorilor din domeniul public

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cunoașterea terminologiei specifice disciplinei; ➤ Înțelegerea modelelor propuse în domeniul relațiilor industriale și a relațiilor de muncă; ➤ Capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor specifice ➤ Abilitatea de a interpreta corect prevederile 	Examen scris tip grilă cu un subiect deschis	50%

	legislative specific relației dintre salariații din administrația publică și autoritățile din administrația publică ; ➤ Abilitatea de a identifica soluții la unele cazuri practice		
Seminar	➤ Capacitatea de a utiliza corect și de a explica noțiunile fundamentale ale disciplinei; ➤ Însușirea și înțelegerea problematicei discutate la seminar . ➤ Capacitatea de a elabora și prezenta referatul	-Evaluare continuă pe parcursul semestrului: pe baza activităților individuale sau de grup susținute în cadrul seminariilor: prezentare de aplicații, studii de caz, referate pe teme propuse). - Activitatea pe parcurs poate fi echivalată prin alcătuirea unui proiect suplimentar pe o temă stabilită de cadrul didactic titular de seminar și prezentarea acestuia la data susținerii examenului scris și a unui test docimologic.	50%
Laborator	-	-	-
Proiect	-	-	-
Standard minim de performanță			
Nota 5: • Cunoașterea minimală a conceptelor și strategiilor/politicilor de gestionare a relațiilor de muncă din administrația publică Nota 10: • cunoștințe certe și profund argumentate pentru teoria evaluării; • parcurgerea bibliografiei minimale, dar și a celei extinse; • înțelegerea aprofundată a teoriilor din domeniu;			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
20.09.2021		

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
22.09.2021	

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
25.09.2021	